

നമ്പർ: WCD/E8/21579/2021

വനിത ശിശുവികസന ഡയറക്ടറേറ്റ്

പൂജപ്പുര, തിരുവനന്തപുരം

തീയതി : 31/12/2021

Email. wcdestablishment2017@gmail.com

ഫോൺ നം.0471-2346534

**പരിപത്രം**

വിഷയം - വനിത ശിശുവികസന വകുപ്പ് ഡയറക്ടറേറ്റ് - ജീവനക്കാര്യം - സീനിയർ സൂപ്രണ്ട് , ശിശുവികസന പദ്ധതി ഓഫീസർ തസ്തികകളിലേക്കുള്ള ഉദ്യോഗക്കയറ്റം - ഡി.പി.സി. (ലോവർ) കൂട്ടുന്നതിനായ് കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകൾ ക്ഷണിക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്.

- സൂചന - 1) വനിതാ ശിശുവികസന ഡയറക്ടറുടെ 03.07.2020 തീയതിയിലെ WCD/E8-4540/2019 നമ്പർ ഉത്തരവ്.
- 2) സാമൂഹ്യനീതി ഡയറക്ടറുടെ 30/09/2009 ലെ E9/37165/08/DSW നമ്പർ ഉത്തരവ്
- 3) സാമൂഹ്യനീതി ഡയറക്ടറുടെ 03/07/2017 ലെ E9/18345/15 നമ്പർ ഉത്തരവ്

വനിതാ ശിശുവികസന വകുപ്പിലെ സീനിയർ സൂപ്രണ്ട് , ശിശുവികസന പദ്ധതി ഓഫീസർ തസ്തികകളിൽ 2022 കലണ്ടർ വർഷം പ്രതീക്ഷിക്കുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകുന്നതിനായി സെലക്ട് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതിന് വേണ്ടി ഡി.പി.സി. (ലോവർ) കൂടേണ്ടതുണ്ട്. ടി സെലക്ട് ലിസ്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്നതും വകുപ്പിലെ ICDS സൂപ്പർവൈസർ , ജൂനിയർ സൂപ്രണ്ട് തസ്തികകളിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്നതുമായ ജീവനക്കാർ 2019, 2020, 2021 വർഷങ്ങളിലെ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടും സെൽഫ് അസ്സെസ്സ്മെന്റും സമർപ്പിക്കുന്നതിന് ചുവടെ പറയുന്ന പ്രകാരം മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശവും സമയക്രമവും പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

1. വനിതാ ശിശുവികസന വകുപ്പിലെ ജൂനിയർ സൂപ്രണ്ട് തസ്തികയിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാരെ ഉൾപ്പെടുത്തി സൂചന (1) പ്രകാരമുള്ള സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിലെ ക്രമ നമ്പർ 12 മുതൽ 23 വരെയുള്ളവർ 2019, 2020, 2021 (ഡിസംബർ 31 വരെ) വർഷങ്ങളിലെ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടും സെൽഫ് അസ്സെസ്സ്മെന്റും സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.
2. വനിതാ ശിശുവികസന വകുപ്പിലെ ICDS സൂപ്പർവൈസർ തസ്തികയിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാരെ ഉൾപ്പെടുത്തി സൂചന (2) പ്രകാരമുള്ള സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിലെ ക്രമ നമ്പർ 48 മുതൽ 239 വരെയുള്ളവരും സൂചന (3) പ്രകാരമുള്ള സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിലെ ക്രമനമ്പർ 01 മുതൽ 50 വരെയുള്ളവരും 2019, 2020, 2021 (ഡിസംബർ 31 വരെ) വർഷങ്ങളിലെ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടും സെൽഫ് അസ്സെസ്സ്മെന്റും സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

3. മേൽ പറഞ്ഞ തസ്തികകളുടെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റുകളുടെ ക്രമനമ്പരകൾക്ക് മുന്നിലോ മുൻകാലങ്ങളിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റുകളിലോ ഉൾപ്പെടുവരും എന്നാൽ വിവിധ കാരണങ്ങളാൽ മുൻ സെലക്ട് ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടാൻ കഴിയാതെ പോയതുമായ ജൂനിയർ സൂപ്രണ്ടുമാരും, ICDS സൂപ്പർവൈസർമാരും സർവ്വീസിൽ തുടരുന്നവെങ്കിൽ പ്രസ്തുത ജീവനക്കാർക്കും കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടും സെൽഫ് അസ്സൈന്മെന്റും ഇപ്പോൾ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. അത്തരത്തിൽ റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്ന ജീവനക്കാർ പ്രസ്തുത വിവരം ആമുഖ കത്തിൽ വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.
4. ജീവനക്കാർ 2019, 2020, 2021 വർഷങ്ങളിലെ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകൾ കലണ്ടർ വർഷക്രമത്തിൽ തയ്യാറാക്കി റിപ്പോർട്ടിംഗ്, റിവ്യൂവിംഗ് എന്നിവയിൽ ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തലുകൾ വരുത്തി 15/01/2022 ന് മുമ്പായി ഈ കാര്യാലയത്തിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഓരോ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകളോടൊപ്പവും ജീവനക്കാർ സെൽഫ് അസ്സൈന്മെന്റ് റിപ്പോർട്ട് കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.
5. ജൂനിയർ സൂപ്രണ്ട് തസ്തികകളിലെയും, ഐ.സി.ഡി.എസ് സൂപ്പർവൈസർ തസ്തികകളിലെയും ജീവനക്കാർ അതാത് തസ്തികയിലെ പ്രൊബേഷൻ ഡിക്ലെയർ ചെയ്ത ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടിനൊപ്പം സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. പ്രസ്തുത ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് കൈവശം ഇല്ലാത്ത ജീവനക്കാർ സേവനപുസ്തകത്തിലെ വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയ ആദ്യ പുറത്തിന്റെയും പ്രൊബേഷൻ ഡിക്ലെയർ ചെയ്ത വിവരം രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള പുറത്തിന്റെയും പകർപ്പുകൾ കാര്യാലയമേധാവിയെ കൊണ്ട് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തി റിപ്പോർട്ടിനൊപ്പം സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. പ്രൊബേഷൻ ഡിക്ലെയർ ചെയ്ത വിവരം രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള പുറത്തിന്റെ പകർപ്പ് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്ന കാര്യാലയമേധാവി ഏത് ജീവനക്കാരുടെ സേവനപുസ്തകത്തിന്റെ പകർപ്പാണ് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നതെന്ന വിവരം പ്രസ്തുത പുറത്ത് വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.
6. കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടിന്റെ ഒന്നാം പുറത്ത് മുകളിലായി Permanent Employee Number (PEN) ഉം, ജീവനക്കാരുടെ മൊബൈൽ ഫോൺ നമ്പറും നിർബന്ധമായും രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.
7. ജൂനിയർ സൂപ്രണ്ട് തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാർ സമർപ്പിക്കുന്ന കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകളുടെ റിപ്പോർട്ടിംഗ് ഓഫീസർ അതാത് കാര്യാലയ മേധാവിയിലും, റിവ്യൂവിംഗ് ഓഫീസർമാർ ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ വനിതാ ശിശുവികസന ഓഫീസറും ആയിരിക്കും. ജില്ലാ വനിതാ ശിശുവികസന ഓഫീസിലെ ജൂനിയർ സൂപ്രണ്ടുമാരുടെ റിപ്പോർട്ടിന് ഓഫീസർ സീനിയർ സൂപ്രണ്ടും , റിവ്യൂവിംഗ് ഓഫീസർ ജില്ലാ വനിതാ ശിശുവികസന ഓഫീസറും ആയിരിക്കും . ICDS സൂപ്പർവൈസർമാർ സമർപ്പിക്കുന്ന കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകളുടെ റിപ്പോർട്ടിംഗ് ഓഫീസർ അതാത് ICDS പ്രോജക്ടിലെ ശിശുവികസന പദ്ധതി ഓഫീസർ മാതൃ റിവ്യൂവിംഗ് ഓഫീസർമാർ ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ വനിതാ ശിശുവികസന ഓഫീസറും ആയിരിക്കും.
8. ജീവനക്കാർ സമർപ്പിക്കുന്ന കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകളുടെ കാലയളവ് ഓരോ റിപ്പോർട്ടിന്റെയും ഒന്നാം പുറത്ത് നിശ്ചിത സ്ഥലത്ത് വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്താൻ പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്. കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടിൽ വെട്ടിത്തിരുത്തൽ, Over Writing, Correction Ink ന്റെ ഉപയോഗം എന്നിവ പൂർണ്ണമായും

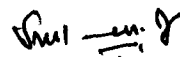
ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ഓരോ റിപ്പോർട്ടും റിവ്യൂ ചെയ്യുന്ന മേലുദ്യോഗസ്ഥർ ഇക്കാര്യം ഉറപ്പ് വരുത്തിയിരിക്കണം.

9. മുൻ വർഷങ്ങളിൽ (2019, 2020) കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള ജീവനക്കാർ 2021 ലെ റിപ്പോർട്ട് മാത്രം സമർപ്പിച്ചാൽ മതിയാകും. പ്രസ്തുത ജീവനക്കാർ ഈ കാര്യലയത്തിലെ ഇ8 സെക്ഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മുൻ വർഷം സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള റിപ്പോർട്ടുകളിൽ അപാകത ഇല്ലെന്ന് ഉറപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. ഈ റിപ്പോർട്ടുകളിൽ അപാകത ഉള്ള പക്ഷം പ്രസ്തുത കാലയളവിലേയ്ക്ക് പുതിയ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടും സെൽഫ് അസ്സെസ്സ്മെന്റും സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

10. സമയബന്ധിതമായി ഡി.പി.സി. (ലോവർ) കൂടുന്നതിനും സെലക്ട് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനും അപാകത കൂടാതെയുള്ള കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടും സെൽഫ് അസ്സെസ്സ്മെന്റും ലഭ്യമാക്കേണ്ടതുണ്ട്. ആയതിനാൽ ഈ വിഷയം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്ന എല്ലാ ഉദ്യോഗസ്ഥരും വ്യക്തിപരമായ ശ്രദ്ധ ചെലുത്തേണ്ടതാണ്.

കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകൾ ഈ കാര്യലയത്തിൽ ലഭ്യമായിട്ടുണ്ടെന്ന വിവരം ഇ8 സെക്ഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്. 15/01/2022 ന് മുമ്പായി കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടും സെൽഫ് അസ്സെസ്സ്മെന്റും സമർപ്പിക്കാത്തവരെയും അപാകതയുള്ള റിപ്പോർട്ടുകൾ സമർപ്പിക്കുന്നവരെയും ഒരു അറിയിപ്പ് കൂടാതെ തന്നെ ഒഴിവാക്കി ഡി.പി.സി. (ലോവർ) കൂടുന്നതിനുള്ള തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

നിലവിൽ SCORE പോർട്ടൽ മുഖേന ഓൺലൈൻ ആയി കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകൾ സമർപ്പിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച നടപടിക്രമങ്ങൾ ഇതേവരെ പൂർത്തിയാകാത്തതിനാൽ എല്ലാ ജീവനക്കാരും മാനുവൽ ആയി തന്നെ റിപ്പോർട്ടുകൾ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. നടപടിക്രമങ്ങൾ പൂർത്തിയാകുന്നതനുസരിച്ച് SCORE പോർട്ടൽ മുഖേന കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകൾ സമർപ്പിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച തുടർ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുന്നതാണ്.

  
വനിതാ ശിശുവികസന ഡയറക്ടർക്കുവേണ്ടി.

**പകർപ്പ്:**

1. ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക്
2. എല്ലാ കീഴ് കാര്യലയങ്ങൾക്കും
3. സൂപ്രണ്ട്, ഐ. റ്റി. സെൽ (ഔദ്യോഗിക വെബ്സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിന്)
4. സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ/ സ്പെയർ