



വനിത-ശിശു വികസന ഡയറക്ടറേറ്റ്,
പൂജപ്പുര, തിരുവനന്തപുരം
തീയതി: 26-02-2023

Email-
director.wcd@kerala.gov.in
Phone-0471-2346508

പരിപത്രം

വനിതാ ശിശുവികസന ഡയറക്ടറേറ്റ് - ജീവനക്കാര്യം - ജില്ലാ വനിതാ വിഷയം:- ശിശുവികസന ഓഫീസർ , പ്രോഗ്രാം ഓഫീസർ എന്നീ തസ്തികകളിലേക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം - DPC ഹയർ 2023 കൂടുമ്പോൾ - സംബന്ധിച്ച്.

- സൂചന:- 1)സ.ഉ(അച്ചടി)നം.10/2019/സാ.നീ.വ തീയതി. 21.10.2019.
- 2)വനിതാ ശിശുവികസന ഡയറക്ടറുടെ 03.07.2020 തീയതിയിലെ WCD/E8-6453/20 നമ്പർ ഉത്തരവ്.
- 3)സാമൂഹ്യനീതി ഡയറക്ടറുടെ 08.02.2017 തീയതിയിലെ E9/38008/16 നമ്പർ ഉത്തരവ്.

ജില്ലാ വനിതാ ശിശുവികസന ഓഫീസർ, പ്രോഗ്രാം ഓഫീസർ എന്നീ തസ്തികകളിൽ 2023 കലണ്ടർ വർഷം പ്രതീക്ഷിക്കുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകുന്നതിനായി സെലക്ട് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതിനായി ഡി.പി.സി (ഹയർ) കൂടേണ്ടതുണ്ട്. ടി സെലക്ട് ലിസ്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്നതും വകുപ്പിലെ സീനിയർ സൂപ്രണ്ട്, ശിശു വികസന പദ്ധതി ഓഫീസർ തസ്തികകളിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്നവരുമായ ജീവനക്കാർ 2020, 2021, 2022 വർഷങ്ങളിലെ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടും സെൽഫ് അസ്സെസ്സ്മെന്റും സമർപ്പിക്കുന്നതിന് ചുവടെ പറയുന്ന പ്രകാരം മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശവും സമയക്രമവും പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

വനിതാ ശിശുവികസന വകുപ്പിലെ സീനിയർ സൂപ്രണ്ട് തസ്തികയിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാരെ ഉൾപ്പെടുത്തി സൂചന (2) ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിലെ ക്രമ നം. 4 മുതൽ 16 വരെയുള്ളവർ (വിരമിച്ചവർ ഒഴികെ) 2020, 2021, 2022 (ഡിസംബർ 31 വരെ) വർഷങ്ങളിലെ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടും സെൽഫ് അസ്സെസ്സ്മെന്റും സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

വനിതാ ശിശുവികസന വകുപ്പിലെ ശിശു വികസന പദ്ധതി ഓഫീസർ തസ്തികയിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാരെ ഉൾപ്പെടുത്തി സൂചന (3) ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിലെ ക്രമ നം. 150 മുതൽ ലിസ്റ്റിൽ

അവസാനം വരെയുള്ളവർ വരെയുള്ളവർ (വിരമിച്ചവർ ഒഴികെ) 2020, 2021, 2022 (ഡിസംബർ 31 വരെ) വർഷങ്ങളിലെ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടും സെൽഫ് അസ്സെസ്സ്മെന്റും സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

മേൽ പറഞ്ഞ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിലെ ക്രമ നമ്പറുകൾക്ക് മുന്നിലോ മുൻകാലങ്ങളിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റുകളിലോ ഉൾപ്പെട്ടവരും എന്നാൽ വിവിധ കാരണങ്ങളാൽ മുൻ സെലക്ട് ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടാൻ കഴിയാതെ പോയതുമായ സീനിയർ സൂപ്രണ്ട്, ശിശു വികസന പദ്ധതി ഓഫീസർ എന്നീ തസ്തികകളിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർ ആരെങ്കിലും സർവ്വീസിൽ തുടരുന്നവെങ്കിൽ പ്രസ്തുത ജീവനക്കാർക്കും കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടും സെൽഫ് അസ്സെസ്സ്മെന്റും ഇപ്പോൾ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. അത്തരത്തിൽ റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്ന ജീവനക്കാർ പ്രസ്തുത വിവരം ആമുഖ കത്തിൽ വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

ജീവനക്കാർ 2020, 2021, 2022 വർഷങ്ങളിലെ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകൾ കലണ്ടർ വർഷക്രമത്തിൽ തയ്യാറാക്കി റിപ്പോർട്ടിംഗ്, റിവ്യൂവിംഗ് എന്നിവയിൽ ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തലുകൾ വരുത്തി പരിപത്ര തീയതി മുതൽ 15 ദിവസത്തിനകം ഈ കാര്യാലയത്തിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഓരോ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകളോടൊപ്പവും ജീവനക്കാർ സെൽഫ് അസ്സെസ്സ്മെന്റ് റിപ്പോർട്ട് കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

സീനിയർ സൂപ്രണ്ട്, ശിശു വികസന പദ്ധതി ഓഫീസർ തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാർ അതാത് തസ്തികകളിൽ പ്രൊബേഷൻ ഡിക്ലെയർ ചെയ്ത ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടിനൊപ്പം സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടിന്റെ ഒന്നാം പുറത്ത് മുകളിലായി Permanent Employee Number (PEN) ഉം, ജീവനക്കാരുടെ മൊബൈൽ ഫോൺ നമ്പറും നിർബന്ധമായും രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

സീനിയർ സൂപ്രണ്ട് തസ്തികയിലെ ജീവനക്കാരുടെ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകളുടെ റിപ്പോർട്ടിംഗ് ഓഫീസർ ജില്ലാ വനിതാ ശിശുവികസന ഓഫീസർ / പ്രോഗ്രാം ഓഫീസർ / അസിസ്റ്റന്റ് ഡയറക്ടർ / അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ എന്നിവരും റിവ്യൂവിംഗ് ഓഫീസർ ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ / അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർ ആയിരിക്കും.

ശിശുവികസന പദ്ധതി ഓഫീസർ തസ്തികയിലെ ജീവനക്കാരുടെ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകളുടെ റിപ്പോർട്ടിംഗ് ഓഫീസർ പ്രോഗ്രാം ഓഫീസറും റിവ്യൂവിംഗ് ഓഫീസർ ജില്ലാ വനിതാ ശിശുവികസന ഓഫീസറും ആയിരിക്കും.

ജീവനക്കാർ സമർപ്പിക്കുന്ന കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകളുടെ കാലയളവ് ഓരോ റിപ്പോർട്ടിന്റെയും ഒന്നാം പുറത്ത് നിശ്ചിത സ്ഥലത്ത് വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്താൻ പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്. കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടിൽ വെട്ടിത്തീരുത്ത്, Over Writing, Correction Ink ന്റെ ഉപയോഗം എന്നിവ പൂർണ്ണമായും ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ഓരോ റിപ്പോർട്ടും റിവ്യൂ ചെയ്യുന്ന മേലുദ്യോഗസ്ഥർ ഇക്കാര്യം ഉറപ്പ് വരുത്തിയിരിക്കണം. ഓരോ റിപ്പോർട്ടിന് ഓഫീസറുടെയും റിവ്യൂയിന് ഓഫീസറുടെയും സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തലുകൾ തീയതി സഹിതം ആയിരിക്കണം രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടത്.

മുൻ വർഷങ്ങളിൽ (2020, 2021) കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള ജീവനക്കാർ 2022 ലെ റിപ്പോർട്ട് മാത്രം സമർപ്പിച്ചാൽ മതിയാകും. പ്രസ്തുത ജീവനക്കാർ ഈ കാര്യാലയത്തിലെ ഇട സെക്ഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മുൻ വർഷം സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള റിപ്പോർട്ടുകളിൽ അപാകത ഇല്ലെന്ന് ഉറപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. ഈ റിപ്പോർട്ടുകളിൽ അപാകത ഉള്ള പക്ഷം പ്രസ്തുത കാലയളവിലേയ്ക്ക് പുതിയ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടും സെൽഫ് അസ്സെസ്സ്മെന്റും സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

സമയബന്ധിതമായി ഡി.പി.സി. (ഹയർ) കൂട്ടുന്നതിനും സെലക്ട് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനും അപാകത കൂടാതെയുള്ള കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടും സെൽഫ് അസ്സെസ്സ്മെന്റും ലഭ്യമാക്കേണ്ടതുണ്ട്. ആയതിനാൽ ഈ വിഷയം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്ന എല്ലാ ഉദ്യോഗസ്ഥരും വ്യക്തിപരമായ ശ്രദ്ധ ചെലുത്തേണ്ടതാണ്.

എല്ലാ ജീവനക്കാരും 2021, 2022 വർഷത്തെ Confidential Reports നിർബന്ധമായും manual ആയും SCORE പോർട്ടൽ മുഖേനയും സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടുകൾ ഈ കാര്യാലയത്തിൽ ലഭ്യമായിട്ടുണ്ടെന്ന വിവരം ഇട സെക്ഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്. പരിപത്ര തീയതി മുതൽ 15 ദിവസത്തിന് മുമ്പായി കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ടും സെൽഫ് അസ്സെസ്സ്മെന്റും സമർപ്പിക്കാത്തവരെയും അപാകതയുള്ള റിപ്പോർട്ടുകൾ സമർപ്പിക്കുന്നവരെയും ഒരു അറിയിപ്പ് കൂടാതെ തന്നെ ഒഴിവാക്കി ഡി.പി.സി. (ഹയർ) കൂട്ടുന്നതിനുള്ള തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

വനിതാ ശിശുവികസന ഡയറക്ടർ

പകർപ്പ്:

1. ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ , പ്രോഗ്രാം ഓഫീസർ , സീനിയർ സൂപ്രണ്ട് തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാർക്ക്
2. ബന്ധപ്പെട്ട ക്ലിയാർവാലയ മേധാവികൾക്ക്
3. സൂപ്രണ്ട്, ഐ. ടി. സെൽ (ഔദ്യോഗിക വെബ്സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിന്)
4. സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ/ സ്പെയർ

